

## SIA “Saldus namu pārvalde” atalgojuma politika

SIA “Saldus namu pārvalde” atalgojuma politikas mērķis – noteikt darbinieku atalgojuma pamatprincipus.

SIA “Saldus namu pārvalde” atalgojuma politika orientēta uz kvalitatīva un konkurētspējīga darbaspēka piesaisti un motivēšanu, veicinot uzņēmuma izaugsmi un darbības virzienu mērķu izpildi.

SIA “Saldus namu pārvalde” atalgojuma politika netiek piemērota valdes locekļa atalgojuma noteikšanai un darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums par konkrēta darba veikšanu (teritorijas un telpu uzkopšanu, u.c. darbiem).

SIA “Saldus namu pārvalde” nosaka darbinieku atalgojumu, ievērojot galveno pamatprincipu - *atalgojuma apmērs tiek noteikts atbilstoši konkrētā amata pienākumu izpildei nepieciešamajai profesionālajai kvalifikācijai un pieredzei, pienākumu sarežģītības un atbildības līmenim.*

Atalgojuma noteikšanā tiek ņemts vērā taisnīguma princips, kas paredz vienlīdzīgu samaksu par vienādu darba ieguldījumu, veicot amatu klasifikāciju pa grupām.

Darbinieka individuālais ieguldījums un tā ietekme uz atalgojuma apmēru tiek novērtēts un noteikts reizi gadā, saskaņā ar noteikumiem “Par SIA “Saldus namu pārvalde” darbinieku novērtēšanu”.

### SIA “Saldus namu pārvalde” darbinieku atalgojuma apmērs sadalījumā pa amata grupām

Amatu grupa	Bruto atalgojums , EUR (vidēji)
Valde	2004
Speciālisti (juriste, finansiste, būvinženieris, ēku un apsaimniekojamās teritorijas pārzine, namu apsaimniekotājs, lietvedības sekretāre, grāmatvedes)	883
Tehniskais personāls (elektriķis, santehniķi, remontstrādnieki, remontstrādnieks – traktora vadītājs, kravas automobiļa vadītājs)	762
Sētnieki, apkopēji	394